

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 73 «Веснянка»
муниципального образования
городской округ Симферополь
Республики Крым

ул. Гайдара, 6 г.Симферополь, Республика Крым, 295026, тел. 22-33-54; E-mail:vesnyanka73@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

С.М. Лускова
С.М. Лускова

Протокол № 6 от 12.01.2015 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 73

Ж.В. Черногорова
Ж.В. Черногорова

приказ от 16.01.2015 г. № 19



ПОЛОЖЕНИЕ

**об уполномоченном по защите прав
участников образовательного процесса
в образовательной организации**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Симферополя Республики Крым от 31.03.2015 года № 148 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» и определяет структуру, размеры и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 73 «Веснянка» Муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (МБДОУ № 73 «Веснянка»)

1.2. Система оплаты труда работников устанавливается в целях:

- повышения мотивации педагогических и руководящих работников в повышении качества и улучшении результатов труда;
- учета особенностей условий труда отдельных категорий педагогических работников по критериям ответственности и напряженности;
- установления уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- создания условий для привлечения высококвалифицированных кадров.

1.3. Заработная плата работников МБДОУ № 73 «Веснянка» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением и состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

1.4. Месячная заработная плата работников организации, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Крым.

В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым ежемесячно осуществляются доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

1.5. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные и стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается не менее 30 процентов от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов всех видов).

1.6. В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, средств от приносящей доход деятельности.

1.7. Штатное расписание организации утверждается руководителем, включает в себя должности всех работников организации, формируется и утверждается в пределах фонда оплаты труда работников организации.

1.8. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке из местного бюджета, и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Должностные оклады и тарифные ставки (оклады) для работников

2.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений на 1 ставку определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу:

$Д_0 = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с + К_{кв} + К_м + К_{уу}) + Н_{ус}$, где: $Б_е$ - базовая единица;

$К_{уо}$ - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

$К_с$ - сумма коэффициентов специфики работы;

$К_{кв}$ - сумма коэффициентов квалификации;

$К_м$ - коэффициент масштаба управления;

$К_{уу}$ - коэффициент уровня управления;

$Н_{ус}$ - надбавка за ученую степень.

2.2. Должностной оклад специалиста на 1 ставку определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу:

$$Д_0 = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с + К_{кв}) + Н_{ус},$$

$Б_е$ - базовая единица;

$К_{уо}$ - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

$К_с$ - сумма коэффициентов специфики работы;

$К_{кв}$ - сумма коэффициентов квалификации;

$Н_{ус}$ - надбавка за ученую степень.

2.3. Должностной оклад служащего на 1 ставку определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу:

$$Д_0 = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с),$$

$Б_е$ - базовая единица;

$К_{уо}$ - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

$К_с$ - сумма коэффициентов специфики работы.

2.4. Тарифная ставка (оклад) рабочих на 1 ставку устанавливается в соответствии с разделом 3 Положения.

2.5. Перечень работников организации, относящихся к категориям специалистов и служащих, указан в таблице 1.

Перечень работников в разрезе категорий

Таблица 1

№	Категории работников	Должности работников, относящиеся к соответствующей категории
1	2	3
1	Руководители	Заведующий – 1 уровень Заместитель заведующего – 2 уровень Старший воспитатель – 3 уровень Руководитель структурного подразделения (шеф повар) – 3 уровень Заведующий хозяйством – 3 уровень Старшая медсестра – 3 уровень

№	Категории работников	Должности работников, относящиеся к соответствующей категории
1	2	3
2	Специалисты	Методист(включая старшего) Воспитатель (включая старшего) Учитель-логопед Педагог-психолог Тьютор Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель Социальный педагог Педагог дополнительного образования Хореограф Бухгалтер Врач Инструктор по лечебной физкультуре Медицинская сестра (включая старшую) (утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678))
3	Служащие	Делопронзводитель Диетсестра Младшая медицинская сестра(физиотерапевтическая) Младший воспитатель Помощник воспитателя (утвержденных приказом Минздравоообразования РФ от 29 мая 2008 года № 247н))
4	Рабочие(обслуживающий персонал)	Кастелянша Кладовщик Садовник Сторож (вахтер) Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Слесарь-сантехник Повар (включая шеф повара) Уборщик производственных служебных помещений Дворник Электромонтер Кухонный рабочий Рабочий по стирке и ремонту одежды Подсобный рабочий

2.6. Базовая единица, используемая при расчете окладов работников организации, составляет 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые администрацией города Симферополя Республики Крым.

2.7. Размер базового коэффициента указан в таблице 2.

Таблица 2

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) магистр, квалификации (степени) «бакалавр»	1,50
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее	1,30

образование (при наличии диплома)	
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20
Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

2.8. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 3.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 3

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2
1. Дошкольные образовательные организации	
1.1. Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
1.2. Работа воспитателя за выполнение функций по работе с семьями воспитанников на ставку работы	0,1
1.3. Работа педагогического работника в группах для детей с применением национальных языков (крымско-татарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,1
1.4. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,1
1.5. Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
1.6. Работа педагогического работника в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
1.7. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25

2.8. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, Украины, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Республики Крым, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР.

Коэффициент квалификации для работников организации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, Украины, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Республики Крым, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР.

2.8.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам, руководителю организации.

2.8.2. Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника.

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в таблице 4.

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Таблица 4

№	Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2	3
1	Квалификационная категория:	
1.1.	высшая категория	0,35
1.2.	первая категория	0,20

2.8.3. Коэффициент за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, Украины, РСФСР, за награды и почетные звания Республики Крым, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР устанавливается руководителю и специалистам организации.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, Украины, РСФСР, за награды и почетные звания Республики Крым, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Республики Крым, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР указан в таблице 5.

Размер коэффициента за государственные награды

(ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Республики Крым, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР

Таблица 5

№	Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента
1	2	3
1	<i>Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, Украины, РСФСР, в том числе в Республике Крым:</i>	
	ордена, медали, знаки	0,40
1.1.	<i>почетные, спортивные звания:</i>	
	«Народный...»	0,40
	«Заслуженный...»	0,30
	«Мастер спорта...»	0,10
	«Мастер спорта международного класса...»	0,25
	«Гроссмейстер...»	0,10
	«Лауреат премии Президента РФ»	0,25
1.2.	почетные грамоты органа исполнительной власти РФ, Украины, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
1.3.	<i>в сфере культуры почетные звания, в том числе:</i>	
	«Лауреат международных конкурсов, выставок»	0,25
	«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	0,10
2	<i>Ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины,</i>	

№	Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента
1	2	3
	<i>РСФСР, в том числе:</i>	
	медаль К.Д. Ушинского	0,20
	нагрудный знак «Почетный работник...»	0,05
	почетное звание «Почетный работник...»	0,05
	иные нагрудные знаки	0,05

2.9. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда в соответствии с приказом управления образования администрации города Симферополя. **Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 6.**

Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 6

№	Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления
1	2	3
1	Группа 1	0,30
2	Группа 2	0,20
3	Группа 3	0,10
4	Группа 4	0,05

2.10. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления в соответствии с приказом управления образования администрации города Симферополя. **Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 7.**

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 7

№	Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2	3
1	Уровень 1 (руководитель)	1,00
2	Уровень 2 (заместитель руководителя)	0,80
3	Уровень 3 (руководитель структурного подразделения)	0,30

2.11. Ежемесячная надбавка за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности, устанавливается работникам образовательных организаций в размере 10% от базовой единицы за ученую степень доктора наук и 5% от базовой единицы - за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ (распоряжение) руководителя согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

3. Тарифные ставки (оклады) рабочих

3.1. Оплата труда рабочих осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих. Размеры окладов профессий рабочих указаны в таблице 8.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих

Таблица 8

№	Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Размеры окладов профессий рабочих, рублей	6200	6310	6420	6530	6650	6770	6900	7130

3.2. Профессии рабочих тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 4 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

4. Компенсационные выплаты

4.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест. Перечень работников организации, работающих с вредными условиями труда, указан в таблице 9.

Перечень работников, работающих с вредными условиями труда

Таблица 9

№	Категории работников	Должности работников, относящиеся к соответствующей категории
1	2	3
1	Работники, работающие с вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579)	1. Уборщик служебных помещений (работа с хлоркой); 2. Рабочий по стирке и ремонту белья 3. Повар 4. Рабочий 5. Кладовщик 6. Старшая медсестра 7. Кухонный рабочий 8. Подсобный рабочий

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов.

4.4. Выплаты, указанные в пункте 4.1. настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

5. Стимулирующие выплаты

5.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- по итогам работы;

- за выслугу лет педагогическим работникам;
- иные поощрительные выплаты.

5.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации и приказом руководителя.

Выплата устанавливается на срок не более одного года.

5.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальным нормативным актом образовательной организации.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника.

Порядок установления выплаты закрепляется приказом руководителя.

Выплата устанавливается на срок не более одного года.

5.4. Выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

5.5. Ежемесячная выплата педагогическим работникам за выслугу устанавливается в размере от базовой единицы:

- при выслуге лет свыше 3 лет - 10%
- при выслуге лет свыше 10 лет - 25%
- при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника. Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

5.6. К иным поощрительным выплатам относятся выплаты, напрямую не влияющие на качество и эффективность деятельности работника, направленные на развитие кадрового состава. Порядок установления иных поощрительных выплат утверждается локальным нормативным актом образовательной организации.

6. Социальные выплаты

6.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на профилактику заболеваний.

6.2. Работникам организации один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний. Размер материальной помощи на профилактику заболеваний устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом образовательной организации.

6.3. Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета и средств от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на профилактику заболеваний работнику принимается руководителем и оформляется его приказом.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний не зависит от итогов оценки труда работника.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Материальная помощь на профилактику заболеваний в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому на работу,
- уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Материальная помощь на профилактику заболеваний не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному за виновные действия.

7. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей

7.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

7.2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю организации устанавливаются приказом управления образования администрации города Симферополя в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

7.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты заместителям руководителя организации устанавливаются приказами руководителя организации в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

7.4. Заработная плата руководителя организации устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать четырехкратного размера средней заработной платы работников дошкольной образовательной организации.

Рекомендации по определению критериев для оценки качества деятельности работников бюджетной дошкольной образовательной организации

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности образовательной организации.

Например, основанием для оценки эффективности деятельности работников и выплат стимулирующего характера за качественные показатели деятельности могут являться следующие критерии:

1.1.1 Педагогические работники (воспитатели, музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре и др.)

Интенсивность труда в группах (превышение фактической численности воспитанников над плановой), посещаемость воспитанниками групп:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Посещаемость:		До 15 баллов за каждого воспитанника сверх нормы:
	группы дошкольного возраста - посещаемость свыше 100 % сверх нормы	%	по 1 баллу за воспитанника
	группы раннего возраста – посещаемость составляет свыше 100 % сверх нормы	%	по 2 балла за воспитанника
1	Положительная динамика количества детей, пребывания детей в группе:		
1.1.	посещаемость составляет свыше 91% от списочного состава, ранний возраст – свыше 81%	%	6
1.2.	посещаемость составляет 81% - 90%, ранний возраст – 75% - 80%	%	5
1.3.	посещаемость составляет 75% - 80%, ранний возраст -70%-76%	%	3
1.4.	отсутствие пропусков воспитанниками без уважительных причин	ед.	2

Сохранение здоровья воспитанников:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников:		
	ни одного случая заболевания	количество заболеваний, ед./доля заболеваний к аналогичному уровню истекшего года, %	3
	до 1 случая заболеваемости в группе, до 2 случаев по раннему возрасту	количество заболеваний, ед./доля заболеваний к аналогичному уровню истекшего	2

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
		года, %	
2	Отсутствие травматизма	количество травм, ед./доля травм к аналогичному уровню истекшего года, %	5

**Дополнительное участие в образовательных мероприятиях, общественное признание
высоких профессиональных достижений:**

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	4	5
1	Участие и призовые места в конкурсах педагогического мастерства:		
	-на уровне организации	количество мероприятий/ количество занятых призовых мест, ед./ наличие подтверждающих документов	1
	-на уровне муниципального образования	количество мероприятий/ количество занятых призовых мест, ед./ наличие подтверждающих документов	5
	-на уровне Республики Крым, Российской Федерации	количество мероприятий/ количество занятых призовых мест, ед./ наличие подтверждающих документов	10
	-получение 1 места в конкурсе педагогического мастерства на уровне организации	наличие подтверждающих документов	5
	-получение 2 места в конкурсе педагогического мастерства на уровне организации	наличие подтверждающих документов	4
	-получение 3 места в конкурсе педагогического мастерства на уровне организации	наличие подтверждающих документов	3
	-получение 1 места в районном (городском) конкурсе педагогического мастерства	наличие подтверждающих документов	10
	-получение 2 места в районном (городском) конкурсе педагогического	наличие подтверждающих	8

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	4	5
	мастерства	документов	
	-получение 3 места в районном (городском) конкурсе педагогического мастерства	наличие подтверждающих документов	7
	-получение 1 места в республиканском, общероссийском конкурсе педагогического мастерства	наличие подтверждающих документов	20
	-получение 2 места в республиканском, общероссийском конкурсе педагогического мастерства	наличие подтверждающих документов	15
	-получение 3 места в республиканском, общероссийском конкурсе педагогического мастерства	наличие подтверждающих документов	10
2	Ведение кружковой работы	фактическое участие	3
3	Участие и призовые места в смотрах и выставках учебно-методических материалов, пособий и оборудования:		
	-на уровне организации	количество мероприятий/ количество занятых призовых мест, ед.	5
	-на уровне муниципального образования	количество мероприятий/ количество занятых призовых мест, ед.	10
	-на уровне Республики Крым, Российской Федерации	количество мероприятий/ количество занятых призовых мест, ед.	20
4	Участие воспитателя в утренниках, праздничных представлениях, спортивных праздниках на других группах	количество мероприятий, ед.	3

Качественное обеспечение педагогического процесса:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Соблюдение требований по ведению педагогической документации (табеля, планы, планы по самообразованию и т.д.)	отсутствие замечаний со стороны ответственных лиц, ед.	до 5
2	Эстетичность и грамотное оформление родительских уголков	отсутствие замечаний по результатам проверок, ед.	до 5

Подготовка и организация участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятий разного уровня:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Участие в конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных мероприятиях:		
1.1.	-на уровне организации	количество мероприятий, ед.	5
1.2.	-на уровне муниципального образования	количество мероприятий, ед.	10
1.3.	-на уровне Республики Крым, Российской Федерации	количество мероприятий, ед.	20

Качество работы с родителями:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Объективное признание профессионализма педагога родителями: -позитивные отзывы родителей 80 – 100 %	доля позитивных отзывов родителей, %	до 10
2	Вовлеченность родителей в жизнедеятельность группы - участие в утренниках, праздниках, спортивных соревнованиях	численность родителей, чел./ доля вовлеченных от общего числа родителей, %	от 1 до 5
3	Активность и мотивация родителей к участию в родительских собраниях (групповых, общих): -участие родителей группы в собраниях 80-100 %	доля участвующих в собраниях родителей от их общего числа, %	до 5
4	Организация и систематический контроль за поступлением родительской платы: -100 % в установленный срок	доля поступившей платы в установленный срок, %	до 5

Обеспечение доступности получения дошкольного образования:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Организация работы консультационного пункта:		
1.1.	индивидуальные консультации	количество консультаций, ед.	до 5
1.2.	открытые мероприятия в ДОО для родителей	количество мероприятий, ед.	до 5
1.3.	тренинги, круглые столы	количество мероприятий, ед.	до 5

Организация работы по информированию населения о качестве предоставляемых услуг:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Публикация статей в СМИ о работе в ДОО	количество	до 6

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
		опубликованных статей/ед.	
2	Подготовка и предоставление информации о работе групп на официальный сайт учреждения	количество опубликованных материалов/ед.	до 5
3	Выпуск информационных буклетов, листовок, стенгазет о деятельности группы, ДОО в целом	количество подготовленных материалов/ ед.	до 5

Профессиональный рост педагога:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях:		
	на уровне организации	количество мероприятий, ед.	5
	на уровне муниципального образования	количество мероприятий, ед.	10
	на уровне Республики Крым, Российской Федерации	количество мероприятий, ед.	20
2	Участие в экспериментальной работе, в творческих группах, в т.ч.: -программах развития ДОО; -проектах, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОО у родителей и общественности; -подготовке и предоставлении материалов для участия в конкурсах на муниципальном, республиканском, федеральном уровнях.	количество мероприятий, ед.	до 10
3	Выступления, открытые занятия, мастер-классы – в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений, деловых игр	количество мероприятий, ед.	до 5
4	Разработка проектов и их применение в работе	количество проектов, ед.	3

Творческая активность педагога (внутри организации):

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Построение предметно-развивающей среды в соответствии с требованиями программы, регулярное пополнение и обновление предметно-развивающей среды	наличие предложений и мероприятий, ед.	до 3
2	Активная и результативная позиция педагога в создании комфортных условий для пребывания ребенка в групповых помещениях, студиях, залах, прогулочных и	результаты смотров предметно - развивающей среды в группах, участках/	до 20

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
	игровых площадках, опытно-экспериментальных участков (огороды, цветники, уголки леса)	количество поощрений, ед.	
3	Участие в утренниках и развлечениях в качестве персонажа	факт участия/ количество затраченного личного времени, час.	до 5
4	Организация тематических выставок, экскурсий, посещение музеев, выставок, театров	наличие подтверждения (билеты)/ количество организованных мероприятий, ед.	до 5 за каждое мероприятие
5	Изготовление нетрадиционного оборудования	факт изготовления/ количество оборудования, ед.	до 3

Социальная и гражданская активность:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Участие в общественных мероприятиях (субботники, санитарные часы)	количество мероприятий, ед.	до 5
2	Замена отсутствующего работника	табель учета рабочего времени	до 40
3	Ведение документации (протоколы педагогических советов, документации по ГО)	наличие документации	до 5

1.1.2 Прочие работники

Методист:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Подготовка педагогов к прохождению аттестации (эффективность подготовки)	Организация и участие в подготовке педагогов к аттестации/ успешность прохождения аттестации (доля прошедших от участвующих, %)	до 15
2	Введение новых форм методической работы	наличие и реализация предложений/ количество реализованных	до 20

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
		инициатив, ед.	
3	Инновационная деятельность (организация работы творческой группы)	наличие и реализация предложений/ количество реализованных инициатив, ед.	до 15
4	Организация и проведение педсоветов, семинаров в нетрадиционной форме	количество организованных и проведенных мероприятий, ед.	до 15
5	Разработка рекомендаций, положений, паспортов и других документов, регулирующих деятельность ДОО	количество разработанных документов, шт.	до 15

Младший воспитатель:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников	отсутствие замечаний и нарушений/ количество замечаний и нарушений, ед.	до 15
2	Помощь в преобразовании развивающей среды в ДОО, обновление интерьера	количество реализованных инициатив и предложений, ед.	до 15
3	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми. Оказание помощи воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям	количество мероприятий, ед.	до 15
4	Выполнение дополнительного объема работы	фактическое выполнение дополнительного объема работ сверх предусмотренного должностным регламентом	до 10
5	Соблюдение требований по охране труда и технике безопасности	отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности/ количество зафиксированных	до 20

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
		нарушений, ед.	

Ответственный по АХЧ:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения	соответствие санитарно-гигиенических условий установленным нормам/ количество зафиксированных нарушений, ед.	до 15
2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	соответствие требований пожарной и электробезопасности установленным нормам/ количество зафиксированных нарушений, ед.	до 20
3	Обеспечение выполнения требований охраны труда	отсутствие нарушений по охране труда/ количество зафиксированных нарушений, ед.	до 20
4	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	количество зафиксированных замечаний, ед.	до 10
5	Организация работы по тепло-энерго и водным ресурсам	отсутствие нарушений и срывов в обеспечении ДОО тепло-, водо-и электроснабжением/число срывов, ед.	до 10
6	Соблюдение требований техники безопасности	отсутствие случаев нарушения техники безопасности/ количество зафиксированных нарушений, ед.	до 20

Повар:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Сохранение и укрепление здоровья детей, соблюдение режима питания, обеспечение качественного питания	Отсутствие случаев нарушения здоровья воспитанников, обусловленных нарушением режима питания и его качеством/ количество отравлений, ед.	до 100
2	Качественное ведение документации (ведение журналов здоровья и бракеража готовой продукции)	отсутствие замечаний/ количество замечаний, ед.	до 20
3	Соблюдение требований по охране труда и технике безопасности	отсутствие случаев нарушения охраны труда и техники безопасности/ количество зафиксированных нарушений, ед.	до 30
4	Дополнительный объем работы	выполнение дополнительных обязанностей и объема работ сверх предусмотренных должностным регламентом	до 50

Машинист по стирке белья, кастелянша:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Качество работы	отсутствие замечаний к качеству работы/ количество замечаний, ед.	до 100
2	Соблюдение требований по охране труда и технике безопасности	отсутствие случаев нарушения охраны труда и техники безопасности/ количество зафиксированных нарушений, ед.	до 30
3	Дополнительный объем работы	выполнение дополнительных обязанностей и объема работ сверх предусмотренных	до 50

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
		должностным регламентом	

Рабочий по обслуживанию здания:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации, электроснабжения	наличие фактов сбоев в работе систем отопления, водоснабжения, канализации, электроснабжения, обусловленных бездействием (не качественным исполнением обязанностей)/ количество сбоев в работе, ед.	до 100
2	Соблюдение требований по охране труда и технике безопасности	отсутствие случаев нарушения охраны труда и техники безопасности/ количество зафиксированных нарушений, ед.	до 30
3	Дополнительный объем работы	выполнение дополнительных обязанностей и объема работ сверх предусмотренных должностным регламентом	до 50
4	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, качественное выполнение ремонтных работ	соблюдение сроков/ наличие замечаний к качеству работ/ количество замечаний, ед.	до 20

Сторож:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Отсутствие фактов порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства	количество фактов потери (порчи), ед.	до 100
2	Высокое качество работы по поддержке порядка на территории и в помещении ДОО	отсутствие замечаний/ количество	до 50

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
		замечаний, ед.	
3	Соблюдение требований по охране труда и технике безопасности	отсутствие случаев нарушения охраны труда и техники безопасности/ количество зафиксированных нарушений, ед.	до 20
4	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	отсутствие замечаний/ количество замечаний, ед.	до 30

Дворник:

№	Индикатор	Возможные измерители/ Единица измерения	Вес (значимость) индикатора, баллы
1	2	3	4
1	Качество и системность ежедневной (своевременной) уборки территории	отсутствие замечаний/ количество замечаний, ед.	до 100
2	Своевременность уборки эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта	отсутствие замечаний/ количество замечаний, ед.	до 50
3	Соблюдение требований по охране труда и технике безопасности	отсутствие случаев нарушения охраны труда и техники безопасности/ количество зафиксированных нарушений, ед.	до 50

1	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1
2	2.1	2.1.1	2.1.1.1	2.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1
3	3.1	3.1.1	3.1.1.1	3.1.1.1.1	3.1.1.1.1.1
4	4.1	4.1.1	4.1.1.1	4.1.1.1.1	4.1.1.1.1.1

5	5.1	5.1.1	5.1.1.1	5.1.1.1.1	5.1.1.1.1.1
6	6.1	6.1.1	6.1.1.1	6.1.1.1.1	6.1.1.1.1.1
7	7.1	7.1.1	7.1.1.1	7.1.1.1.1	7.1.1.1.1.1
8	8.1	8.1.1	8.1.1.1	8.1.1.1.1	8.1.1.1.1.1

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ЧЕХИЯ
 Числовой документ № 73
 К. В. Чепурова
 [Signature]
 [Seal]