

ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий,
организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению поведения,
которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи
взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
*В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции
муниципального казенного учреждения Управление образования
Администрации города Симферополя Республики Крым*

1. Организационные мероприятия

*1.4. Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию
коррупции в образовательных учреждениях муниципального образования
городской округ Симферополь Республики Крым*

Разработан и утвержден План мероприятий, организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

https://docs.google.com/viewer?url=simdou73.crimea-school.ru/sites/default/files/files/docs/plan_0.pdf

Приказ об утверждении плана противодействия коррупции в МБДОУ №73 на 2018-2019 уч.год от 06.09.2018 №151

https://docs.google.com/viewer?url=simdou73.crimea-school.ru/sites/default/files/files/docs/prikaz_ob_utverzhenii_plana_protivodeystviya_korruptcii.pdf

2. Противодействие коррупции при выполнении должностных обязанностей сотрудниками Управления образования города Симферополя, руководителям подведомственных учреждений

2.7. оформление информационных стендов с информацией о порядке привлечения добровольных благотворительных пожертвований и расходования благотворительных средств образовательными учреждениями

Информационные стенды ДОУ содержат информацию о порядке привлечения добровольных благотворительных пожертвований и расходовании благотворительных средств образовательным учреждением.

<http://simdou73.crimea-school.ru/content/finansovo-hozyaystvennaya-deyatelnost> План финансово-хозяйственной деятельности и отчеты о его выполнении.

<https://docs.google.com/viewer?url=simdou73.crimea-school.ru/sites/default/files/files/docs/2fotchet.pdf> Отчет о расходовании родительских пожертвований, перечисленных в благотворительный фонд «Салгир-2012»

2. Обеспечение антикоррупционного просвещения населения с использованием интернет-ресурсов

3.2. Размещение на сайтах образовательных учреждений информации об антикоррупционных мероприятиях, нормативной базе, локальных актах в сфере противодействия коррупции на сайте

Сайт ДОУ содержит информацию об антикоррупционных мероприятиях, нормативной базе, локальных актах в сфере противодействия коррупции.

Усилена информационная (просветительская, разъяснительная) работа. Подготовлены и распространены среди работников и на сайте ДОУ методические

материалы, содержащие разъяснения по ключевым вопросам, ознакомить с локальными актами:

- уголовная ответственность за получение и дачу взятки,
- сборник положений нормативных правовых актов, регулирующих вопросы применения ответственности за получение и дачу взятки и незаконного вознаграждения, в том числе: статьи 290, 291, 291.1 УК РФ; статьи 19.28 КоАП РФ; пункты 9, 11, 15 Постановления Пленума ВС РФ № 6.
- Порядок урегулирования конфликта интересов.
- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений

Работники информированы об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Проведен учебно-практический семинар на котором ознакомили:

- с порядком уведомления служащего и работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения.
- поведением (действиями и высказываниями), которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
- уведомлением о склонении к коррупции;
- с типовыми случаями конфликтов интересов и порядком их урегулирования;

Подготовили и разместили на сайте памятки для работников, по ключевым вопросам, которые обсуждались на семинаре.

На родительском собрании в декабре 2018г., в 08, 16,17 группах проведены обсуждения практики применения локально правового акта. В ходе встречи обсуждались, прежде всего, те трудности, с которыми работники и родители сталкиваются на практике при реализации тех или иных положений правовых актов (представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; определение наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и т.д.).

Обеспечена открытость деятельности, включая внедрение мер общественного контроля.

- Размещены на стендах, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие граждан с родителями, объявления (плакаты), указывающие на то, что:

дача взятки должностному лицу наказывается лишением свободы;

предложение должностному лицу денег или имущества, а также выгод или услуг имущественного характера могут быть истолкованы как покушение на дачу взятки;

государственному служащему запрещается принимать подарки в связи с исполнением служебных обязанностей вне зависимости от стоимости подарка.

Эта же информация размещена на официальном сайте учреждения.

<http://simdou73.crimea-school.ru/content/protivodeystvie-korrupcii>

Обеспечена возможность для граждан и организаций беспрепятственно направлять свои обращения в федеральный государственный орган (информация о работе "горячей линии", "телефона доверия", отправке почтовых сообщений, форма по отправке сообщений граждан и организаций через официальный сайт).

http://simdou73.crimea-school.ru/sites/default/files/images/telefony_goryachih_linii-001.jpg
телефоны «Горячей линии» и «Телефоны Доверия» Управления образования г.Симферополя на официальном сайте ДОУ.

Заведующий МБДОУ №73



Ж.В. Черногорова